



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
PERSONALE**

Pratica: 2026 / DT\_747

**Determina n. 633**  
del 01/06/2026

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Oggetto: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA A DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 3, COMMA 5, DEL D.L. 44 DEL 22/4/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 74/2023, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE EDUCATIVO – EDUCATORE NIDO, AREA ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE AL NIDO D'INFANZIA COMUNALE, PRESSO LA DIREZIONE AMMINISTRATIVA - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO**

L'anno duemilaventisei il giorno uno del mese di Giugno , nel proprio ufficio

### **IL DIRIGENTE**

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 e il Piano Occupazionale 2026, approvati con delibera G.C. n. 33 del 26/02/2026, nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale Umano del corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Richiamato *per relationem* l'intero corpo di motivazioni relative alla praticabilità economica e giuridica delle assunzioni contemplate nella suddetta programmazione, diffusamente dettagliato e asseverato dal parere positivo rilasciato in merito dal Collegio dei Revisori Contabili;

Dato atto che, nell'ambito della pianificazione assunzionale prevista per l'anno 2026, veniva indicata, tra l'altro, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Educativo – Educatore Nido (Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022), da assegnare alla U.O. Servizi per la qualità della vita e il benessere dei cittadini, nell'ambito della Direzione Amministrativa, mediante procedura di stabilizzazione riservata a dipendenti a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. 44 del 22/4/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 74/2023, da attivare in tempo utile per l'avvio dell'anno scolastico 2026–2027;

Preso atto che la programmazione assunzionale di cui la procedura di stabilizzazione è parte, garantisce l'adeguato accesso dall'esterno, nella misura di almeno il 50% dei fabbisogni da ricoprire;

Dato atto che per il posto di che trattasi è in corso di espletamento la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. 165/001 e s.m.i., relativa al collocamento di eventuale personale in disponibilità inserito negli elenchi di cui all'art. 34, comma 2, del citato decreto, nonché collocato in disponibilità in forza di specifiche disposizioni normative, e che pertanto la copertura del posto è

subordinata all'esito negativo della stessa;

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014, aggiornato, per ciò che concerne l'accesso all'impiego presso l'Ente e la specifica disciplina delle procedure di assunzione dallo stralcio regolamentare approvato con Delibera G.C. n. 65 del 15/04/2021 e da ultimo modificato e integrato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 218 del 30/12/2024, per quanto non in contrasto con la normativa contenuta nel D.P.R. n. 487/1994 a seguito delle modifiche introdotte dal D.P.R. n. 82/2023;

Visto il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, il quale testualmente stabilisce, al comma 5 dell'articolo 3: *"Le regioni, le province, i comuni, le Unioni di comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione."*;

Considerato che la ratio delle c.d. "procedure di stabilizzazione" è quella di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in un'ottica di valorizzazione delle competenze del personale comunale che abbia maturato pluriennale esperienza lavorativa;

Atteso che, dal punto di vista procedurale, la normativa sopra indicata prevede che la stabilizzazione avvenga previa indizione di apposita procedura selettiva che garantisca le seguenti condizioni:

- espletamento di preventivo colloquio selettivo, rispetto alla effettiva contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale precario, con criteri valutativi improntati ai principi cardini di imparzialità e merito;
- conseguimento della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, da intendersi come giudizio complessivo rispetto al servizio prestato presso l'ente a tempo determinato, desumibile da schede di valutazione rilasciate al personale, nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance nel tempo vigente, eventualmente integrato, laddove occorra, da specifica relazione di valutazione da parte del Responsabile del servizio di riferimento;

Dato atto che il Comune di Bellaria Igea Marina:

- ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 15/04/2025, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2024;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 26/02/2026, ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, nell'ambito del quale è confluito, tra l'altro, il corrispondente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- ha trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, nei tempi previsti dall'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028, che costituisce sez. 3.3 del PIAO;
- ha inserito il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2026/2028, ex art. 48 D.Lgs. 198/2006, quale sezione 2 sottosezione 2.2 del PIAO;
- ha programmato una spesa di personale in sede di Bilancio 2026/2028 che risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, in ossequio alle limitazioni previste dall'attuale formulazione dell'art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006;
- ha verificato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. l'inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, sia dal punto di vista funzionale che organizzativo, in quanto non risulta personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, sia dal punto di vista finanziario, in quanto l'Ente rispetta pienamente i vincoli finanziari in materia di spesa di personale;

Ritenuto utile e urgente procedere all'espletamento della procedura di che trattasi e conseguentemente all'approvazione del relativo Avviso Pubblico riservato a dipendenti a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. 44 del 22/4/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 74/2023, per l'assunzione di n. 1 figura di Istruttore Educativo – Educatore Nido, Area degli Istruttori, da

assegnare alla U.O. Servizi per la qualità della vita e il benessere dei cittadini;

Tenuto conto di quanto previsto, in materia concorsuale dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;

Visto l'art. 3, comma 4-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge. 6 agosto 2021, n. 113, recante l'obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle prove dei concorsi pubblici;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Richiamato infine l'articolo 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, che ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. prevede la pubblicazione di Bandi e Avvisi pubblici sul Portale Unico del Reclutamento "InPA";

Dato atto che, contestualmente alla pubblicazione sul suddetto portale, si provvederà a pubblicare in forma integrale l'Avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente, alle sezioni dedicate, nonché in Albo Pretorio Online, per 15 giorni consecutivi;

Visto lo schema di Avviso allegato alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale;

Informato il Segretario Generale dell'Ente;

Dato atto che le funzioni del Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 36/2023 sono attribuite in capo al sottoscritto dirigente, Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo del Comune di Bellaria Igea Marina;

Viste:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 83 del 17/12/2025, esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 26/02/2026 con cui si è approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 20/01/2026, esecutiva, con cui si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;

Visto il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto, in particolare, l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

## **DETERMINA**

1. Di procedere, per tutte le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, con l'indizione della procedura di stabilizzazione di n. 1 figura di Istruttore Educativo – Educatore Nido, area Istruttori del nuovo sistema di classificazione del personale - già categoria C del precedente ordinamento - da assegnare alla U.O. Servizi per la qualità della vita e il benessere dei cittadini, nell'ambito della Direzione Amministrativa, riservata al personale a tempo determinato del Comune di Bellaria Igea Marina, ai sensi dall'art. 3, comma 5, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74;

2. Di dare atto che la Selezione si inserisce nell'ottica di superamento del precariato e di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con pluriennale esperienza a tempo determinato ed è tesa a consentire a questo Comune di adempiere in tempi compatibili con l'avvio del A.S. 2026-2027 agli obiettivi

assunzionali previsti per i Servizi Educativi dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 e dal Piano occupazionale 2026, confluiti nel corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

3. Di approvare l'Avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione del personale a tempo determinato in possesso dei previsti requisiti, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura di stabilizzazione, di n. 1 Istruttore Educativo – Educatore Nido, Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, nel testo che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

4. Di disporre la pubblicazione in forma integrale di detto Avviso per 20 (venti) giorni consecutivi:

- sul portale Unico di Reclutamento InPA, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 (<https://www.inpa.gov.it/>);

- sull'Albo Pretorio online del Comune di Bellaria Igea Marina;

- sulle seguenti Sezioni del sito istituzionale dell'Ente [www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it](http://www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it):

→ Home / Argomenti / Concorsi / Tutte le notizie;

→ Home / Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso;

dove potrà essere direttamente consultato e scaricato e dove potrà essere reperita tutta la documentazione necessaria unitamente alle comunicazioni inerenti la procedura;

5. Di rinviare a successivo atto, e previo accertamento dei requisiti richiesti, la nomina della Commissione esaminatrice della presente Selezione, secondo quanto previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

6. Di riservarsi, comunque, la facoltà di revocare, prorogare, rinviare o modificare l'Avviso e le relative procedure al sopraggiungere di imprevedibili esigenze organizzative, ovvero all'intervenire di rilevanti modifiche del contesto normativo di riferimento;

7. Di dare atto che la prevista assunzione a tempo pieno e indeterminato risulta subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e che la stessa verrà disposta al realizzarsi dei necessari presupposti e compatibilmente con quanto previsto da norme vigenti in materia di assunzioni e nel rispetto dei limiti sulla spesa di personale;

8. Di dare atto che dal presente provvedimento non emergono oneri immediati e diretti a carico del Bilancio dell'Ente;

9. Di incaricare l'Ufficio Personale ad ogni adempimento conseguente e necessario per l'espletamento della procedura, secondo le modalità indicate dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione e secondo la specifica disciplina contenuta nell'Avviso allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che costituisce *lex specialis* della Selezione;

10. Di dare atto che la presente determinazione ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

**Il Dirigente**

Ivan Cecchini

*Firma Digitale*