



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
PERSONALE**

Pratica: 2026 / DT_748

Determina n. 631
del **01/06/2026**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI FUNZIONARI EDUCATORI NIDO PRESSO IL COMUNE DI BELLARIA IGEA MARINA

L'anno duemilaventisei il giorno uno del mese di Giugno , nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 e il Piano Occupazionale 2026, approvati con delibera G.C. n. 33 del 26/02/2026, nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale Umano del corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Richiamato *per relationem* l'intero corpo di motivazioni relative alla praticabilità economica e giuridica delle assunzioni contemplate nella suddetta programmazione, diffusamente dettagliato e asseverato dal parere positivo rilasciato in merito dal Collegio dei Revisori Contabili;

Dato atto che, nell'ambito delle assunzioni a tempo determinato, veniva previsto, al fine di fronteggiare le esigenze temporanee e straordinarie connesse all'avvio dell'A.S. 2026-2027, la necessità di disporre di una propria graduatoria per il profilo di "Funzionario Educatore Nido d'Infanzia", ascritto all'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", che disciplina l'utilizzo del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile;

Richiamato, in particolare, il penultimo capoverso del comma 2 del richiamato art. 36 che prevede che "*Per prevenire fenomeni di precariato, le Amministrazioni Pubbliche sottoscrivono contratti a tempo determinato, con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie a tempo indeterminato*";

Dato atto che questo Comune non dispone di proprie graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato afferenti il profilo di "Funzionario Educatore Nido d'Infanzia", in corso di validità;

Ritenuto opportuno, al fine di poter disporre della graduatoria in tempo utile per effettuare le chiamate di personale entro i tempi e sulla scorta delle indicazioni operative espresse per le vie brevi dalla

Coordinatrice Pedagogica, procedere con sollecitudine all'attivazione di specifica procedura selettiva;

Ritenuto di procedere con l'espletamento della Selezione sulla base di due prove, di cui una prova scritta, a contenuto teorico e/o teorico-pratico e unica prova orale, finalizzate alla verifica delle conoscenze tecnico/specialistiche, delle competenze, nonché dell'attitudine e propensione dei candidati al ruolo, anche attraverso disamina di concrete situazioni afferenti la specifica mansione, in base al grado di preparazione sugli argomenti e problematiche disciplinate dalle disposizioni che saranno indicate nel Bando, con riferimento alle attività caratterizzanti il ruolo e al contenuto del profilo professionale di Funzionario Educatore Nido d'Infanzia;

Precisato che dalla graduatoria che emergerà dalla presente selezione per il profilo di che trattasi si potrà attingere per effettuare assunzioni a tempo determinato, sia per incarichi annuali che per assunzioni/supplenze di personale titolare assente, ovvero per altre tipologie di assunzione a tempo determinato per esigenze esclusivamente di carattere temporaneo o eccezionale che potranno presentarsi, nel rispetto della normativa vigente in materia;

Richiamato il Regolamento per le procedure di assunzione approvato presso questo Ente con Delibera G.C. n. 65 del 15/04/2021, aggiornato e modificato con delibera G.C. n. 218 del 30/12/2024, quale stralcio regolamentare del più ampio Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi già approvato con delibera G.C. n. 179 del 23/09/2014, per quanto non in contrasto con la normativa contenuta nel D.P.R. n. 487/1994 a seguito delle modifiche introdotte dal D.P.R. n. 82/2023;

Visti:

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022, che ha esteso l'obbligo di utilizzo del Portale InPA alle Regioni e agli Enti locali;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023, che ha definito le istruzioni per l'utilizzo del Portale InPA da parte delle Regioni ed Enti locali;

Dato atto che la Selezione in oggetto risulta impostata secondo le modalità previste dal DPR n. 487/1994 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 1, comma 2, lett. a), nonché dalla disciplina regolamentare interna di questo Ente;

Dato atto che sulla procedura di che trattasi, si applicheranno, a scorrimento della graduatoria, le seguenti riserve di posti:

- 1) Ai sensi dell'art. 1014, c.1 lettera b) e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, riserva per i volontari delle FF.AA., nella misura del 30% dei posti;
- 2) Ai sensi dell'art. 1, c. 9-bis del D.L. 44/2023, convertito con Legge 74/2023, riserva di posti nella misura del 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale o nazionale;

Precisato inoltre che:

- in relazione ai titoli di studio posseduti e dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, dalla graduatoria che scaturirà dalla Selezione l'Ente si riserva facoltà di attingere per effettuare anche assunzioni a tempo determinato nel profilo di Insegnante Scuola dell'Infanzia, ascritto alla medesima Area Professionale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del D.L. 45 del 07/04/2025, recante "Disposizioni urgenti in materia di incarichi temporanei nelle scuole dell'infanzia paritarie", il quale prevede, in via straordinaria, la possibilità *"qualora si verifichi l'impossibilità di reperire, per i relativi incarichi in sostituzione, personale docente con il prescritto titolo di abilitazione"* di prevedere incarichi temporanei *"attingendo anche alle graduatorie degli educatori dei servizi educativi per l'infanzia in possesso di titolo idoneo"* per l'insegnamento nelle Scuole dell'Infanzia;

- resta comunque ferma l'applicazione di quanto previsto dall'art. 36 comma 2 del D. Lgs.vo 165/2001 specificamente nella parte in cui prevede che per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, pertanto, qualora durante il tempo di vigenza della graduatoria formulata con la presente selezione il Comune di Bellaria Igea Marina si doti di specifica graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di corrispondente professionalità, si procederà ad avviare le assunzioni a tempo determinato attingendo prioritariamente dalla graduatoria formulata per l'assunzione a tempo indeterminato e solo in caso di infruttuosità o insufficiente capienza verrà utilizzata

la graduatoria per assunzioni a tempo determinato;

Ritenuto in tal senso necessario e urgente procedere all'approvazione del Bando di Selezione pubblica, per esami, allegato alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di Funzionari Educatori a tempo determinato, area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, presso U.O. Servizi per la qualità della vita e il benessere dei cittadini, presso la Direzione Amministrativa;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Visto l'art. 3, comma 4-*bis*, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge. 6 agosto 2021, n. 113, recante l'obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle prove dei concorsi pubblici;

Informato il Segretario Generale dell'Ente;

Dato atto che, contestualmente alla pubblicazione sul portale InPA, si provvederà a pubblicare in forma integrale il Bando di concorso sul sito istituzionale, Sezione Amministrazione Trasparente, sotto Sezione "Bandi di Concorso" nonchè nell'apposita pagina dedicata alle procedure concorsuali attive presso l'Ente e in Albo Pretorio Online, per 30 giorni consecutivi;

Evidenziato che la Commissione Esaminatrice verrà nominata con successiva Determinazione dirigenziale;

Dato atto che il Comune di Bellaria Igea Marina:

- ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 14/04/2026, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 26/02/2026, ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, nell'ambito del quale è confluito, tra l'altro, il corrispondente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- ha trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, nei tempi previsti dall'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs.165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028, che costituisce sez. 3.3 del PIAO;
- ha inserito il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2026/2028, ex art. 48 D.Lgs. 198/2006, quale sezione 2 sottosezione 2.2 del PIAO;
- ha programmato una spesa di personale in sede di Bilancio 2026/2028 che risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, in ossequio alle limitazioni previste dall'attuale formulazione dell'art. 1 comma 557-*quater* della legge 296/2006;
- ha verificato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. l'inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, sia dal punto di vista funzionale che organizzativo, in quanto non risulta personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, sia dal punto di vista finanziario, in quanto l'Ente rispetta pienamente i vincoli finanziari in materia di spesa di personale;

Dato atto che le funzioni del Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 36/2023, sono attribuite in capo al sottoscritto dirigente, Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo del Comune di Bellaria Igea Marina;

Viste:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 83 del 17/12/2025, esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 26/02/2026 con cui si è approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 20/01/2026, esecutiva, con cui si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;

Visto il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.L.gs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto, in particolare, l'art. 107 del D.L.gs. 18/08/2000, n. 267;

DETERMINA

1. Di procedere, per tutte le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, con l'indizione della Selezione Pubblica, per esami, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di Funzionari Educatori Nido d'Infanzia presso il Comune di Bellaria Igea Marina, al fine di fronteggiare le esigenze organizzative in tempo utile per l'avvio dell'A.S. 2026-2027;

2. Di approvare conseguentemente, il Bando di Selezione Pubblica, per esami, nel testo che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

3. Di dare atto che la Selezione cui il Bando si riferisce è tesa a consentire a questo Comune di poter disporre di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione a tempo determinato di Funzionari Educatori Nido d'Infanzia, per esigenze temporanee o eccezionali, in ossequio a quanto previsto dal PTFP 2026-2028 e del piano occupazionale 2026, confluiti nel corrispondente PIAO, stante l'assenza di graduatorie vigenti per assunzioni a tempo indeterminato in analogo profilo, in relazione alle indicazioni operative espresse per le vie brevi dalla Coordinatrice Pedagogica, come precisato in premessa;

4. Di precisare che, in forza di quanto previsto dall'art. 36 comma 2 del D. Lgs.vo 165/2001, qualora durante il tempo di vigenza della graduatoria formulata con la presente selezione il Comune di Bellaria Igea Marina si doti di specifica graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di corrispondente professionalità, si procederà ad avviare le assunzioni a tempo determinato attingendo prioritariamente dalla graduatoria formulata per l'assunzione a tempo indeterminato e solo in caso di infruttuosità o insufficiente capienza verrà utilizzata la graduatoria per assunzioni a tempo determinato formulata con la presente selezione;

5. Di precisare altresì che dalla graduatoria che scaturirà dalla presente Selezione l'Ente si riserva la facoltà di attingere per effettuare anche assunzioni a tempo determinato nel profilo di Funzionario Insegnante Scuola dell'Infanzia, ascritto alla medesima Area Professionale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del D.L. 45 del 07/04/2025, recante "*Disposizioni urgenti in materia di incarichi temporanei nelle scuole dell'infanzia paritarie*", il quale prevede, in via straordinaria, la possibilità "*qualora si verifichi l'impossibilità di reperire, per i relativi incarichi in sostituzione, personale docente con il prescritto titolo di abilitazione*" di prevedere incarichi temporanei "*attingendo anche alle graduatorie degli educatori dei servizi educativi per l'infanzia in possesso di titolo idoneo*" per l'insegnamento nelle Scuole dell'Infanzia;

6. Di disporre la pubblicazione in forma integrale di detto Bando per 30 giorni consecutivi:

- sul portale InPA ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001; (<https://www.inpa.gov.it/>);
- sull'Albo Pretorio online del Comune di Bellaria Igea Marina (<https://shorturl.at/DPCHF>);
- sul sito istituzionale dell'Ente, alle Sezioni:
 - Home → Argomenti → Concorsi → Tutte le notizie (<https://www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it/it/topics/concorsi/2>);
 - Home → Amministrazione Trasparente → Bandi di concorso: (<https://shorturl.at/ERBNK>) dove potrà essere direttamente consultato e scaricato e dove potrà essere reperita tutta la documentazione necessaria unitamente alle comunicazioni inerenti la procedura;

7. Di rinviare a successivo atto e previo accertamento dei requisiti richiesti la nomina della Commissione esaminatrice della presente Selezione, secondo quanto previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

8. Di procedere con l'esecuzione di tutti gli adempimenti conseguenti e necessari, secondo le modalità indicate dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 15/04/2021, aggiornato e modificato con delibera G.C. n. 218 del 30/12/2024 e secondo la specifica disciplina contenuta nell'Avviso allegato e parte integrante e

sostanziale del presente provvedimento, che costituisce lex specialis della Selezione, nonché, per quanto non previsto, dal D.P.R. n. 487/1994 nella versione aggiornata e integrata dal D.P.R. n. 82/2023;

9. Di dare atto che dal presente provvedimento non emergono oneri immediati e diretti a carico del Bilancio dell'Ente;

10. Di riservarsi, comunque, la facoltà di revocare, prorogare, rinviare o modificare l'Avviso di Selezione e le relative procedure al sopraggiungere di imprevedibili esigenze organizzative, ovvero all'intervenire di rilevanti modifiche del contesto normativo o finanziario di riferimento;

11. Di dare atto che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

Il Dirigente

Ivan Cecchini

Firma Digitale