



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
PERSONALE**

Pratica: 2026 / DT_1112

Determina n. 958
del **06/08/2026**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA, AREA ISTRUTTORI, DI CUI N. 1 RISERVATO A VOLONTARI DELLE FF.AA., DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

L'anno duemilaventisei il giorno sei del mese di Agosto , nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028, approvato con delibera G.C. n. 33 del 26/02/2026, nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale Umano del corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Richiamato per relationem l'intero corpo di motivazioni relative alla praticabilità economica e giuridica delle assunzioni contemplate nella suddetta programmazione, diffusamente dettagliato e asseverato dal parere positivo rilasciato in merito dal Collegio dei Revisori Contabili;

Dato atto che, nell'ambito delle assunzioni a tempo indeterminato previste per l'annualità 2027, veniva prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 2 figure di Istruttore di Vigilanza, ascritte all'area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, su posti d'organico che si sono resi vacanti nel corso dell'anno corrente;

Atteso che questo Comune non dispone di proprie graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato afferenti il profilo di "Istruttore di Vigilanza", in corso di validità;

Ritenuto opportuno, al fine di poter disporre della graduatoria in tempo utile per effettuare le assunzioni in tempi conformi alla programmazione, ovvero prima, nel caso in cui la stessa subisca modifiche o integrazioni in sede di aggiornamento del PIAO 2026-2028, procedere con sollecitudine all'attivazione di specifica procedura selettiva;

Dato atto, in ordine alla effettiva copertura dei posti, che sarà preliminarmente espletata la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del 165/2001 e s.m.i., relativa al collocamento di eventuale personale in disponibilità inserito negli elenchi di cui all'art. 34, comma 2 del citato decreto, o in disponibilità in forza di specifiche disposizioni normative, e che pertanto l'effettiva assunzione resta subordinata all'esito infruttuoso della suddetta procedura;

Dato atto, inoltre, ai sensi dell'art. 1014, c.1 lettera b) e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, che essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, n. 1 dei 2 posti individuati è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA., con specifico riferimento alle seguenti figure:

- volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito;
- volontari delle Forze Armate in periodo di rafferma;
- volontari delle Forze Armate in servizio permanente;
- Ufficiali di complemento in ferma biennale o Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

Che in assenza di candidati idonei riservatari, i posti saranno assegnati seguendo l'ordine di graduatoria, secondo vigenti disposizioni

Che nel caso di ulteriori assunzioni rispetto a quelle previste dal Bando, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applicherà a scorrimento di graduatoria, nella misura del 20% prevista per il personale di P.L.;

Che sulla Selezione opera inoltre, sempre a scorrimento di graduatoria, la riserva di posti prevista dall'art. 1, c. 9-bis del D.L. 44/2023, convertito con Legge 74/2023, da ultimo modificato dall'art. 4, comma 4, del DL n. 25/2025, nella misura del 15%, a favore degli operatori volontari che abbiano concluso senza demerito il servizio civile universale o nazionale;

Ritenuto di procedere con l'espletamento della Selezione Pubblica, per esami, sulla base di due prove, di cui una scritta e una orale, finalizzate alla verifica delle conoscenze tecnico/specialistiche, delle competenze, nonché dell'attitudine e propensione dei candidati al ruolo, anche attraverso disamina di concrete situazioni afferenti la specifica mansione, in base al grado di preparazione sugli argomenti e problematiche disciplinate dalle disposizioni indicate nel Bando, con riferimento alle attività caratterizzanti il ruolo e il contenuto del profilo professionale di Istruttore di Vigilanza;

Precisato altresì che nell'ambito delle prove d'esame la Commissione provvederà ad espletare le prove di idoneità previste per legge (conoscenza della lingua inglese e delle abilità informatiche di base) ed altresì all'accertamento dell'idoneità psico/attitudinale nei termini previsti dall'allegato b) alla Direttiva Regionale n. 278 del 14/2/2005, avvalendosi, laddove ritenuto necessario, di professionalità aggiuntive idonee ad effettuare i previsti accertamenti;

Che per l'accertamento dell'idoneità fisico funzionale, nei termini previsti dall'allegato a) alla sopra citata Direttiva Regionale l'Ente si avvarrà della struttura medico legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL competente;

Precisato che dalla graduatoria che emergerà dalla presente Selezione per il profilo di che trattasi si potrà attingere per effettuare ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, a tempo pieno e/o parziale, qualora previste dalla programmazione assunzionale, ma anche, in via prioritaria rispetto ad altre graduatorie vigenti per assunzioni di personale a termine, per assegnare incarichi a tempo determinato / stagionali, o comunque per esigenze di carattere temporaneo o eccezionale che potranno presentarsi, nel rispetto della normativa vigente in materia;

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014, aggiornato, per ciò che concerne l'accesso all'impiego presso l'Ente e la specifica disciplina delle procedure di assunzione dallo stralcio regolamentare approvato con Delibera G.C. n. 65 del 15/04/2021, aggiornato e modificato con delibera G.C. n. 218 del 30/12/2024, a seguito delle modifiche introdotte al D.P.R. n. 487/1994 da parte del D.P.R. n. 82/2023;

Visti:

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022, che ha esteso l'obbligo di utilizzo del Portale InPA alle Regioni e agli Enti locali;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023, che ha definito le istruzioni per l'utilizzo del Portale InPA da parte delle Regioni ed Enti locali;

Dato atto che la Selezione in oggetto risulta impostata secondo le modalità previste dal DPR n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici

impieghi”, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 1, comma 2, lett. a), nonché dalla disciplina regolamentare interna di questo Ente;

Ritenuto in tal senso necessario e urgente procedere all'approvazione del Bando di Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione di n. 2 figure di Istruttori di Vigilanza, area Istruttori, di cui n. 1 riservato a volontari delle FF.AA., allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale, predisposto sulla scorta delle indicazioni tecnico operative fornite per le vie brevi dal Segretario Generale dell'Ente, Dott. Danilo Fricano, incaricato *ad interim* quale Dirigente del Settore Polizia Locale e Protezione Civile, Comandante di P.L.;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Visto l'art. 3, comma 4-*bis*, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge. 6 agosto 2021, n. 113, recante l'obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle prove dei concorsi pubblici;

Richiamato infine l'articolo 35-*ter* del D.Lgs. n. 165/2001, che ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. prevede la pubblicazione di Bandi e Avvisi pubblici sul Portale Unico del Reclutamento “InPA”;

Dato atto che, contestualmente alla pubblicazione sul portale InPA, si provvederà a pubblicare in forma integrale il Bando di concorso in Albo Pretorio Online, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente, sotto Sezione “Bandi di Concorso” e nell'apposita pagina dedicata alle procedure concorsuali attive presso l'Ente, per 30 giorni consecutivi;

Evidenziato che la Commissione Esaminatrice verrà nominata con successiva Determinazione dirigenziale;

Dato atto che il Comune di Bellaria Igea Marina:

- ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 14/04/2026, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 26/02/2026, ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, nell'ambito del quale è confluito, tra l'altro, il corrispondente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- ha trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, nei tempi previsti dall'art. 6-*ter*, c. 5, D.Lgs. 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028, che costituisce sez. 3.3 del PIAO;
- ha inserito il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2026/2028, ex art. 48 D.Lgs. 198/2006, quale sottosezione 3.4 del PIAO;
- ha programmato una spesa di personale in sede di Bilancio 2026/2028 che risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, in ossequio alle limitazioni previste dall'attuale formulazione dell'art. 1 comma 557-*quater* della legge 296/2006;
- ha verificato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. l'inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, sia dal punto di vista funzionale che organizzativo, in quanto non risulta personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, sia dal punto di vista finanziario, in quanto l'Ente rispetta pienamente i vincoli finanziari in materia di spesa di personale;

Dato atto che le funzioni del Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023, sono attribuite in capo al sottoscritto dirigente, Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo del Comune di Bellaria Igea Marina;

Viste:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 83 del 17/12/2025, esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 26/02/2026 con cui si è approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 20/01/2026, esecutiva, con cui si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;

Visto il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.L.gs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto, in particolare, l'art. 107 del D.L.gs. 18/08/2000, n. 267;

DETERMINA

1. Di procedere, per tutte le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, con l'indizione della Selezione Pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 figure di Istruttori di Vigilanza, area Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, di cui n. 1 da riservare a volontari delle FF.AA., da assegnare al Settore Polizia Locale e Protezione Civile con decorrenza stimata dall'anno 2027, fatto salvo possibile anticipo delle assunzioni all'anno corrente, in caso di adozione di aggiornamento del piano occupazionale 2026;

2. Di subordinare comunque le assunzioni di cui al punto precedente all'esito negativo della procedura di mobilità ex 34-bis del 165/2001 e s.m.i., relativa al collocamento di eventuale personale in disponibilità inserito negli elenchi di cui all'art. 34, comma 2 del citato decreto, o in disponibilità in forza di specifiche disposizioni normative, che sarà preliminarmente espletata;

3. Di subordinare altresì le stesse al rispetto delle norme vigenti in materia di assunzioni e dei limiti sulla spesa di personale;

4. Di dare atto che alla Selezione di cui al presente atto viene applicata, per n. 1 delle due assunzioni previste, la riserva prevista dall'art. 1014, c.1 lettera b) e dall'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, in favore delle Forze Armate, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, dando atto, fin da ora, che in assenza di candidati idonei riservatari, i posti saranno assegnati seguendo l'ordine di graduatoria, secondo vigenti disposizioni;

5. Di approvare conseguentemente, il Bando di Concorso Pubblico, per esami, nel testo che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

6. Di dare atto che la Selezione cui il Bando si riferisce è tesa a consentire a questo Comune di adempiere agli obiettivi assunzionali previsti dal Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028, confluiti nel corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), stante l'assenza di graduatorie vigenti per assunzioni a tempo indeterminato in analogo profilo;

7. Di precisare che la graduatoria formulata in esito alla presente selezione potrà essere utilizzata dal Comune di Bellaria Igea Marina per effettuare ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, a tempo pieno e/o parziale, qualora previste dalla programmazione dei fabbisogni di personale, ed altresì, in via prioritaria rispetto ad altre graduatorie vigenti per assunzioni a termine, per il conferimento di assunzioni stagionali e/o a tempo determinato, per esigenze di carattere temporaneo o eccezionale che potranno presentarsi, nel rispetto della normativa vigente in materia;

8. Di disporre la pubblicazione in forma integrale di detto Bando per 30 giorni consecutivi:

- sul portale InPA ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001; (<https://www.inpa.gov.it/>) ;
- sull'Albo Pretorio online del Comune di Bellaria Igea Marina (<https://shorturl.at/DPCHF>);
- sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it, alle Sezioni:
 - Home → Argomenti → Concorsi → Tutte le notizie (<https://www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it/it/topics/concorsi/2>);
 - Home → Amministrazione Trasparente → Bandi di concorso: (<https://shorturl.at/ERBNK>)dove potrà essere direttamente consultato e scaricato e dove potrà essere reperita tutta la documentazione necessaria unitamente alle comunicazioni inerenti la procedura;

9. Di rinviare a successivo atto, previo accertamento dei requisiti richiesti, la nomina della Commissione esaminatrice della presente Selezione, secondo quanto previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli

uffici e servizi, tenuto conto delle prove d'esame e degli accertamenti di idoneità previsti dal Bando;

10. Di procedere con l'esecuzione di tutti gli adempimenti conseguenti e necessari, secondo le modalità indicate dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 15/04/2021, aggiornato e modificato con delibera G.C. n. 218 del 30/12/2024 e secondo la specifica disciplina contenuta nel Bando allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che costituisce *lex specialis* della Selezione, nonchè, per quanto non previsto, dal D.P.R. n. 487/1994 nella versione aggiornata e integrata dal D.P.R. n. 82/2023;

11. Di dare atto che dal presente provvedimento non emergono oneri immediati e diretti a carico del Bilancio dell'Ente;

12. Di riservarsi, comunque, la facoltà di revocare, prorogare, rinviare o modificare il Bando di Selezione e le relative procedure al sopraggiungere di imprevedibili esigenze organizzative, ovvero all'intervenire di rilevanti modifiche del contesto normativo o finanziario di riferimento;

13. Di dare atto che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

Il Dirigente

Ivan Cecchini

Firma Digitale