



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
PERSONALE**

Pratica: 2026 / DT_1318

Determina n. 1153
del **30/09/2026**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: MODIFICA BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA, AREA ISTRUTTORI, DI CUI N. 1 RISERVATO A VOLONTARI DELLE FF.AA., DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

L'anno duemilaventisei il giorno trenta del mese di Settembre , nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE

Visto il Bando di Concorso Pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Istruttori di Vigilanza, area degli Istruttori, di cui n. 1 riservato a volontari delle FF.AA., da assegnare al settore polizia locale e Protezione Civile del Comune di Bellaria Igea Marina, approvato con propria Determinazione n. 958 del 06/08/2026, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, alla Sezione Concorsi, in Albo Pretorio online e sul Portale del Reclutamento "InPA", ai sensi di quanto previsto dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001;

Richiamata la propria precedente Determinazione n. 1112 del 18/09/2026, mediante la quale si procedeva all'ammissione dei candidati aventi presentato regolare istanza di partecipazione alla Selezione nei termini assegnati;

Atteso che per il Profilo Professionale posto a Concorso la Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale Emilia Romagna n. 278 del 14/2/2005 dispone che si accerti nell'ambito delle prove d'esame il possesso dell'idoneità psico/attitudinale nei termini previsti dall'allegato b) alla Direttiva stessa;

Richiamato l'art. 11 del Bando di Concorso, rubricato "Prove d'esame" che in ordine alla verifica di cui sopra testualmente prevede: "...omissis...In occasione della prova scritta sarà somministrato ai candidati un test psicologico/di personalità, senza valore selettivo autonomo, finalizzato alla raccolta di elementi utili a definire il profilo psico/attitudinale dei candidati e la rispondenza ai parametri richiesti dalla Direttiva Regionale n. 278 del 14/2/2005, il cui esito non determinerà punteggio ma concorrerà alla valutazione complessiva dei requisiti psico-attitudinali richiesti, da parte della figura esperta in psicologia del lavoro che affiancherà la Commissione.

Il test sarà compilato dai candidati e sigillato in busta chiusa; saranno aperti ed esaminati da parte dell'esperto in psicologia solo i test relativi ai candidati che abbiano superato la prova scritta a contenuto tecnico-professionale....omissis...Nel corso della prova orale si completerà inoltre l'accertamento per la

verifica dei requisiti psico-attitudinali, sempre a cura dell'esperto in psicologia del lavoro, mediante colloquio selettivo semi-strutturato individuale di tipo attitudinale, che approfondirà gli esiti emersi dal test somministrato, che verrà quindi utilizzato quale strumento di ausilio per la conduzione del colloquio, in forma personalizzata, per una maggiore oggettivazione dell'esito valutativo.

Al fine di evidenziare l'attitudine al ruolo il colloquio si svolgerà secondo uno schema flessibile che prevede uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione con il candidato, idonea a favorire l'emergere dei principali aspetti psico-attitudinali richiesti. Il colloquio sarà condotto secondo uno stile informale, consultivo-collaborativo e/o partecipativo, orientato alla valutazione di capacità quali, a titolo esemplificativo, equilibrio emotivo, capacità relazionali, attitudine al problem solving, autonomia decisionale, adattabilità ecc.

Al termine degli accertamenti psico-attitudinali (test e colloquio semi-strutturato) l'esperto in psicologia del lavoro esprimerà in via definitiva il proprio giudizio di idoneità o non idoneità del candidato in ordine al possesso dei requisiti psico/attitudinali richiesti, senza attribuzione di alcun punteggio, e il suo giudizio sarà ritenuto insindacabile da parte dei membri permanenti della Commissione Esaminatrice."

Dato atto che questo Ente non dispone di figure in possesso della professionalità richiesta per gli accertamenti di cui sopra e dovrà pertanto avvalersi di specifica prestazione di servizi in tal senso, a supporto della Commissione esaminatrice;

Preso atto delle indicazioni fornite per le vie brevi da parte del Comandante e Dirigente *ad interim* del Corpo di Polizia Locale, Dott. Danilo Fricano, Segretario Generale dell'Ente, in ordine alla necessità di modificare l'art. 11 del Bando, al fine di mantenere la necessaria flessibilità metodologica utile alla figura che sarà incaricata, mediante inserimento di una formulazione più ampia e generica rispetto a quanto già indicato, così da evitare, a priori, che una specifica tipologia di test possa risultare non necessariamente applicabile o adeguata in relazione alle concrete esigenze della procedura;

Ritenuto che la valutazione finale dell'idoneità psico-attitudinale sia da intendersi quale risultato di un processo valutativo integrato e coerente con i requisiti previsti per il profilo professionale, non riconducibile all'esito di un singolo test o di una singola prova;

Ritenuto pertanto opportuno accogliere, in questa fase ancora preliminare della Selezione, la richiesta del Comandante di Polizia Locale, in ordine alla necessità di evitare di predeterminare strumenti e modalità attraverso cui effettuare la valutazione per l'accertamento della idoneità psico-attitudinale richiesta dalla Direttiva Regionale, lasciando maggiore discrezionalità di scelta alla figura esperta in psicologia del lavoro che sarà successivamente individuata a supporto della Commissione, che potrà fornire una valutazione complessiva dei singoli candidati avvalendosi dell'utilizzo delle metodologie e strumenti ritenuti più appropriati, anche integrati tra loro, nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento;

Ravvisata quindi l'utilità di sussumere nella seguente formulazione le indicazioni sopra riportate, contenute nell'art. 11 del Bando, modificandone conseguentemente i termini come da Allegato A) alla presente Determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale: *"...omissis...Per l'accertamento dei requisiti di idoneità psico/attitudinale la Commissione esaminatrice sarà assistita da una figura esperta in psicologia del lavoro, che integrerà la stessa come componente aggiunto, ricorrendo, a discrezione dell'esperto, a colloqui individuali e/o a colloqui di gruppo e/o alla compilazione di modelli diagnostici, anche tramite osservazione comportamentale.*

La prova d'esame orale sarà svolta in una sala aperta al pubblico, fatta salva la possibilità per l'esperto in psicologia del lavoro di svolgere in tutto o in parte la prova inerente la valutazione dei requisiti di idoneità psico/attitudinale in sala riservata.

Al termine degli accertamenti psico-attitudinali l'esperto in psicologia del lavoro esprimerà in via definitiva il proprio giudizio di idoneità o non idoneità del candidato in ordine al possesso dei requisiti psico/attitudinali richiesti, senza attribuzione di alcun punteggio, e il suo giudizio sarà ritenuto insindacabile da parte dei membri permanenti della Commissione Esaminatrice...omissis..."

Dato atto che la modifica al Bando di Concorso adottata con il presente atto non introduce elementi nuovi e/o diversi rispetto ai requisiti d'accesso originariamente richiesti dal Bando di Concorso pubblico già pubblicato e pertanto non si rende necessario riaprire i termini di presentazione delle domande;

Dato atto, altresì, che tutti i candidati che hanno regolarmente presentato la propria candidatura e risultano ammessi a Selezione, giusto determina n. 1112/2026, non dovranno presentare nessuna

ulteriore documentazione integrativa;

Precisato tuttavia che, al fine di rendere note ai candidati ammessi a Selezione le nuove indicazioni in ordine all'accertamento dell'idoneità psico-attitudinale, si procederà ad ulteriore pubblicazione per 30 giorni consecutivi del Bando di Concorso, modificato nei termini descritti:

- sul portale InPA ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001; (<https://www.inpa.gov.it/>) ;
- sull'Albo Pretorio online del Comune di Bellaria Igea Marina (<https://shorturl.at/DPCHE>);
- sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it, alle Sezioni:
 - Home → Argomenti → Concorsi → Tutte le notizie (<https://www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it/it/topics/concorsi/2>);
 - Home → Amministrazione Trasparente → Bandi di concorso: (<https://shorturl.at/ERBNK>);

Visto il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.L.gs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto, in particolare, l'art. 107 del D.L.gs. 18/08/2000, n. 267;

DETERMINA

1. **Di ritenere** le motivazioni e i presupposti indicati in premessa parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. **Di accogliere** e fare proprie le indicazioni rappresentate per le vie brevi da parte del Comandante e Dirigente *ad interim* del Corpo di Polizia Locale, Dott. Danilo Fricano, Segretario Generale dell'Ente, in ordine alle modalità di accertamento, nell'ambito delle prove d'esame del Concorso Pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Istruttori di Vigilanza – area degli Istruttori - da assegnare al Settore Polizia Locale e Protezione Civile del Comune di Bellaria Igea Marina, del possesso della idoneità psico-attitudinale richiesta per il profilo di che trattasi dalla Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale Emilia Romagna n. 278 del 14/2/2005;
3. **Di modificare** conseguentemente l'art. 11 del Bando di Concorso approvato con propria precedente Determinazione n. 958 del 06/08/2026, con l'inserimento della seguente formulazione, che sussume le indicazioni già indicate all'art. 11 del Bando in ordine alla verifica dell'idoneità psico-attitudinale:
*"...omissis...Per l'accertamento dei requisiti di idoneità psico/attitudinale la Commissione esaminatrice sarà assistita da una figura esperta in psicologia del lavoro, che integrerà la stessa come componente aggiunto, ricorrendo, a discrezione dell'esperto, a colloqui individuali e/o a colloqui di gruppo e/o alla compilazione di modelli diagnostici, anche tramite osservazione comportamentale.
La prova d'esame orale sarà svolta in una sala aperta al pubblico, fatta salva la possibilità per l'esperto in psicologia del lavoro di svolgere in tutto o in parte la prova inerente la valutazione dei requisiti di idoneità psico/attitudinale in sala riservata.
Al termine degli accertamenti psico-attitudinali l'esperto in psicologia del lavoro esprimerà in via definitiva il proprio giudizio di idoneità o non idoneità del candidato in ordine al possesso dei requisiti psico/attitudinali richiesti, senza attribuzione di alcun punteggio, e il suo giudizio sarà ritenuto insindacabile da parte dei membri permanenti della Commissione Esaminatrice...omissis."*
4. **Di dare atto** che la modifica al Bando di Concorso adottata con il presente atto non introduce elementi nuovi e/o diversi rispetto ai requisiti d'accesso richiesti nel Bando originariamente pubblicato, e che, conseguentemente, non si rende necessario riaprire i termini di presentazione delle domande;
5. **Di dare atto**, inoltre, che coloro che abbiano regolarmente presentato la propria candidatura e siano stati ammessi a Selezione, giusto determina n. 1112/2026, non dovranno presentare nessuna ulteriore documentazione integrativa;

6. **Di pubblicare** tuttavia, al fine di rendere note ai candidati ammessi a Selezione le nuove indicazioni in ordine all'accertamento dell'idoneità psico-attitudinale, il Bando di Concorso modificato nei termini sopra descritti – come da allegato A) al presente provvedimento – con le medesime modalità già adottate per il Bando originario, e quindi per 30 giorni consecutivi:
- sul portale InPA ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001; (<https://www.inpa.gov.it/>) ;
 - in Albo Pretorio online del Comune di Bellaria Igea Marina (<https://shorturl.at/DPCHF>);
 - sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it, alle Sezioni:
 - Home → Argomenti → Concorsi → Tutte le notizie (<https://www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it/it/topics/concorsi/2>);
 - Home → Amministrazione Trasparente → Bandi di concorso: (<https://shorturl.at/ERBNK>) ;
7. **Di dare atto:**
- che il responsabile del Procedimento è il sottoscritto Dirigente, Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo;
 - che dal presente provvedimento non emergono maggiori oneri a carico di questo Ente;
8. **Di dare atto** che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

Il Dirigente

Ivan Cecchini

Firma Digitale