



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
PERSONALE**

Pratica: 2026 / DT\_482

**Determina n. 399**  
del **07/04/2026**

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Oggetto: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA A DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 3, COMMA 5, DEL D.L. 44/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 74/2023, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO, AREA ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE ALL'U.O. "LAVORI PUBBLICI" DEL SETTORE GESTIONE TERRITORIO. - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO**

L'anno duemilaventisei il giorno sette del mese di Aprile , nel proprio ufficio

### **IL DIRIGENTE**

**Richiamato** il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 e il Piano Occupazionale 2026, approvati con delibera G.C. n. 33 del 26/02/2026, nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale Umano del corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

**Richiamato per relationem** l'intero corpo di motivazioni relative alla praticabilità economica e giuridica delle assunzioni contemplate nella suddetta programmazione, diffusamente dettagliato e asseverato dal parere positivo rilasciato in merito dal Collegio dei Revisori Contabili;

**Dato atto** che, nell'ambito della pianificazione assunzionale prevista per l'anno 2026, veniva indicata, tra l'altro, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico (Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022), da assegnare alla U.O. "Lavori Pubblici" del Settore Gestione del Territorio, mediante procedura di stabilizzazione riservata a dipendenti a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. 44 del 22/4/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 74/2023;

**Richiamato** il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014, aggiornato, per ciò che concerne l'accesso all'impiego presso l'Ente e la specifica disciplina delle procedure di assunzione dallo stralcio regolamentare approvato con Delibera G.C. n. 65 del 15/04/2021 e da ultimo modificato e integrato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 218 del 30/12/2024, per quanto non in contrasto con la normativa contenuta nel D.P.R. n. 487/1994 a seguito delle modifiche introdotte dal D.P.R. n. 82/2023;

**Visto** il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, il quale testualmente stabilisce, al comma 5 dell'articolo 3: "*Le regioni, le province, i comuni, le Unioni di*

*comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”;*

**Considerato** che la ratio delle procedure cd. di “stabilizzazione” è quella di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in un'ottica di valorizzazione delle competenze del personale comunale acquisite durante la pluriennale esperienza lavorativa;

**Atteso che**, dal punto di vista procedurale, la normativa sopra indicata prevede che la stabilizzazione avvenga previa indizione di apposita procedura selettiva che garantisca le seguenti condizioni:

- espletamento di preventivo colloquio selettivo, rispetto alla effettiva contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale precario, con criteri valutativi improntati ai principi cardini di imparzialità e merito;
- conseguimento della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, da intendersi come giudizio complessivo rispetto al servizio prestato presso l'ente a tempo determinato, desumibile da schede di valutazione rilasciate al personale, nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance nel tempo vigente, eventualmente integrato, laddove occorra, da specifica relazione di valutazione da parte del Responsabile del servizio di riferimento;

**Dato atto** che per il posto di che trattasi è stata espletata, con esito negativo, la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. 165/001 e s.m.i.;

**Dato atto** che il Comune di Bellaria Igea Marina:

- ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 15/04/2025, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2024;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 26/02/2026, ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, nell'ambito del quale è confluito, tra l'altro, il corrispondente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- ha trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, nei tempi previsti dall'art. 6-*ter*, c. 5, D.Lgs.165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028, che costituisce sez. 3.3 del PIAO;
- ha inserito il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2026/2028, ex art. 48 D.Lgs. 198/2006, quale sezione 2 sottosezione 2.2 del PIAO;
- ha programmato una spesa di personale in sede di Bilancio 2026/2028 che risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, in ossequio alle limitazioni previste dall'attuale formulazione dell'art. 1 comma 557-*quater* della legge 296/2006;
- ha verificato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. l'inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, sia dal punto di vista funzionale che organizzativo, in quanto non risulta personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, sia dal punto di vista finanziario, in quanto l'Ente rispetta pienamente i vincoli finanziari in materia di spesa di personale;

**Ritenuto** utile e urgente procedere all'espletamento della procedura di che trattasi e conseguentemente all'approvazione del relativo Avviso Pubblico riservato a dipendenti a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. 44 del 22/4/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 74/2023, per l'assunzione di n. 1 figura di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori - da assegnare alla U.O. “Lavori Pubblici” del Settore gestione del Territorio;

**Tenuto conto** di quanto previsto, in materia concorsuale dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;

**Visto** l'art. 3, comma 4-*bis*, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge. 6 agosto 2021, n. 113, recante l'obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle prove dei concorsi pubblici;

**Visto** l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

**Richiamato** infine l'articolo 35-*ter* del D.Lgs. n. 165/2001, che ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. prevede la pubblicazione di Bandi e Avvisi pubblici sul Portale Unico del Reclutamento "InPA";

**Dato atto** che, contestualmente alla pubblicazione sul suddetto portale, si provvederà a pubblicare in forma integrale l'Avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente, alle sezioni dedicate, nonchè in Albo Pretorio Online, per 15 giorni consecutivi;

**Visto** lo schema di Bando allegato alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale, predisposto sulla scorta delle indicazioni tecnico operative fornite per le vie brevi da parte della Dirigente del Settore Gestione del Territorio;

**Informato** il Segretario Generale dell'Ente;

**Dato atto** che le funzioni del Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 36/2023 sono attribuite in capo al sottoscritto dirigente, Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo del Comune di Bellaria Igea Marina;

**Viste:**

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 83 del 17/12/2025, esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 26/02/2026 con cui si è approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 20/01/2026, esecutiva, con cui si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;

**Visto** il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Visti** lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

**Visto** il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto**, in particolare, l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

## **DETERMINA**

1. **Di procedere**, per tutte le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, con l'indizione della procedura di stabilizzazione di n. 1 figura di Istruttore Tecnico, area Istruttori del nuovo sistema di classificazione del personale - già categoria C del precedente ordinamento - da assegnare alla U.O. "Lavori Pubblici" del Settore Gestione del Territorio, riservata al personale a tempo determinato del Comune di Bellaria Igea Marina, ai sensi dall'art. 3, comma 5, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, per la ;

2. **Di dare atto** che la Selezione è tesa a consentire a questo Comune di adempiere agli obiettivi assunzionali previsti dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 e dal Piano occupazionale 2026, confluiti nel corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione, rispetto allo specifico posto sopra individuato, nell'ottica di superamento del precariato e di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con pluriennale esperienza a tempo determinato;

3. **Di approvare** l'Avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione del personale a tempo determinato in possesso dei previsti requisiti, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura di stabilizzazione di n. 1 Istruttore tecnico, Area degli Istruttori del CCNL Funzioni

Locali 2019-2021, già Categoria C del previgente ordinamento, da assegnare alla U.O. "Lavori Pubblici" Settore Gestione del Territorio, nel testo che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

4. **Di disporre** la pubblicazione in forma integrale di detto Avviso per 15 (quindici) giorni consecutivi:
  - sul portale Unico di Reclutamento InPA, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 (<https://www.inpa.gov.it/>);
  - sull'Albo Pretorio online del Comune di Bellaria Igea Marina;
  - sulle seguenti Sezioni del sito istituzionale dell'Ente [www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it](http://www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it) :  
→ Home / Argomenti / Concorsi / Tutte le notizie;  
→ Home / Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso;  
dove potrà essere direttamente consultato e scaricato e dove potrà essere reperita tutta la documentazione necessaria unitamente alle comunicazioni inerenti la procedura;
5. **Di rinviare** a successivo atto e previo accertamento dei requisiti richiesti la nomina della Commissione esaminatrice della presente Selezione, secondo quanto previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
6. **Di riservarsi**, comunque, la facoltà di revocare, prorogare, rinviare o modificare l'Avviso e le relative procedure al sopraggiungere di imprevedibili esigenze organizzative, ovvero all'intervenire di rilevanti modifiche del contesto normativo di riferimento;
7. **Di dare atto** che per la prevista assunzione a tempo pieno e indeterminato è stata espletata, con esito negativo, la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e che la stessa verrà disposta al realizzarsi dei necessari presupposti e compatibilmente con quanto previsto da norme vigenti in materia di assunzioni e nel rispetto dei limiti sulla spesa di personale;
8. **Di dare atto** che dal presente provvedimento non emergono oneri immediati e diretti a carico del Bilancio dell'Ente;
9. **Di incaricare** l'Ufficio Personale ad ogni adempimento conseguente e necessario per l'espletamento della procedura, secondo le modalità indicate dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione e secondo la specifica disciplina contenuta nell'Avviso allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che costituisce *lex specialis* della Selezione;
10. **Di dare atto** che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

**Il Dirigente**

Ivan Cecchini

*Firma Digitale*