



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
PERSONALE**

Pratica: 2025 / DT_1472

Determina n. 1281
del 27/11/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI BELLARIA IGEA MARINA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PRESSO LA DIREZIONE AMMINISTRATIVA E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno duemilaventicinque il giorno ventisette del mese di Novembre , nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 e il Piano Occupazionale 2025, approvati con delibera G.C. n. 15 del 06/02/2025, aggiornati mediante delibera G.C. n. 119 del 28/07/2025, nell'ambito del corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Atteso che nella programmazione di cui sopra veniva prevista, tra le altre misure, la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile, Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, vacante nella Direzione Amministrativa, presso U.O. Servizi Civili e d'Accoglienza al cittadino - Servizio Stato Civile, mediante procedura di progressione verticale ordinaria tra le aree, riservata al personale interno, in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno;

Visti:

- l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. N. 165/2001 e s.m.i. che disciplina le procedure di progressione tra le aree;
- il CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che all'art. 15 declina le peculiarità di tali procedure nell'ambito degli Enti Locali;

Richiamati:

- il "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi", approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014, aggiornato, per ciò che concerne l'accesso all'impiego presso l'Ente e la specifica disciplina delle procedure di assunzione, dallo stralcio regolamentare approvato con Delibera G.C. n. 65 del 15/04/2021, modificato e integrato, da ultimo, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 218 del 30/12/2024, per quanto non in contrasto con la normativa contenuta nel D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- il "Regolamento stralcio per la disciplina delle Progressioni tra le Aree – integrazione Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi", adottato mediante Delibera G.C. n. 159, del 3/10/2023, che nello specifico dettaglia criteri e modalità di espletamento di tali procedure;

Ritenuto opportuno, per consentire a questo Comune di adempiere agli obiettivi assunzionali previsti dal piano occupazionale 2025, procedere con l'avvio di specifica procedura di progressione tra le aree, per titoli e colloquio, riservata al personale di ruolo dell'Ente, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 80/2021, nonché dell'art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, per n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile;

Ritenuto in tal senso necessario e urgente procedere all'approvazione dell'Avviso di Selezione per la progressione tra le aree riservata al personale del Comune di Bellaria Igea Marina per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile - area degli Istruttori - presso la Direzione Amministrativa." allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale, che sarà pubblicato secondo regolamentazione vigente e trasmesso al personale dipendente e alle OO.SS. ed RSU, nonché al Segretario Generale dell'Ente;

Ritenuto inoltre fin da ora opportuno procedere anche alla nomina della Commissione esaminatrice, in ottemperanza di quanto previsto:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001 (incompatibilità tra membri di commissione e titolari di cariche politiche o di rappresentanza sindacale);
- dall'art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs 165/2001 (presenza di almeno un terzo dei membri di sesso femminile);
- dall'art. 35-bis del D.Lgs 165/2001, rubricato "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni", fatta salva la conforme autocertificazione da acquisirsi in sede di prima convocazione della commissione, e successive verifiche circa la insussistenza di condanne, anche non passate in giudicato, per reati contro la P.A.;

Individuate le seguenti figure, dipendenti del Comune di Bellaria Igea Marina:

- Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo, con funzioni di Presidente;
- Dott.ssa Monica Tassinari, Funzionario Amministrativo, con incarico E.Q. dell'Unità Organizzativa "Affari generali e istituzionali";
- Sig.ra Marina Borghesi, Funzionario Amministrativo Servizi Demografici;

Atteso che le funzioni di segreteria della Commissione saranno svolte dalla Dott.ssa Alessia Stella, ovvero, in sua assenza o in caso di indisponibilità, dalla Dott.ssa Daniela Guidi, entrambe assegnate all'Ufficio Personale dell'Ente;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Dato atto che si provvederà a pubblicare in forma integrale l'Avviso in oggetto sul sito istituzionale, Sezione Amministrazione Trasparente, sotto Sezione "Bandi di Concorso" nonché nell'apposita pagina dedicata alle procedure concorsuali attive presso l'Ente e in Albo Pretorio Online, per 15 giorni consecutivi;

Dato atto, altresì, che il presente provvedimento risulta rispettoso dei parametri e limitazioni previsti dalla vigente normativa per il contenimento della spesa di personale, che consentono di effettuare assunzioni di personale per l'anno 2025, ponendosi come attuazione di quanto previsto e oggetto di dimostrazione contabile nell'ambito delle richiamate delibere G.C. n. 15 e 119/2025, in funzione delle attestazioni sul rispetto dei limiti e degli adempimenti in tema di assunzioni, ivi comprese le rispettive asseverazioni rilasciate dall'Organo di Revisione contabile;

Dato atto che contestualmente all'approvazione del PIAO:

- è stato aggiornato il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027 in materia di pari opportunità approvato nell'ambito del corrispondente PIAO e previsto dall'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006;
- l'Ente ha verificato, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., l'inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, sia dal punto di vista funzionale che organizzativo, in quanto non risulta personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, sia dal punto di vista finanziario, in quanto l'ente rispetta pienamente i vincoli finanziari in materia di spesa di personale;
- è stata rideterminata la dotazione organica (art. 6, comma 3, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165);

Preso atto altresì che:

- è stato approvato il Piano della Performance già previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, che costituisce sez. 3.3 del PIAO è stato trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, nei tempi previsti dall'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs.165/2001;
- l'ultimo Rendiconto di gestione approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 15/04/2025, relativo all'anno 2024, ha attestato il rispetto del vincolo vincoli finanziari relativi al costo del personale da parte di questo Comune, in particolare per quanto riguarda la limitazione di spesa prevista dall'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge 296/2006;
- gli strumenti finanziari di programmazione della spesa previsti in sede di Bilancio di previsione 2025-2027 sono stati predisposti al fine di garantire il rispetto delle limitazioni previste in materia di spesa di personale;
- risultano certificati, entro 30 giorni dall'istanza del creditore, la certezza, liquidità ed esigibilità del credito medesimo (art. 9, comma 3-bis, DL 29 novembre 2008, n. 185, convertito con L. 28 gennaio 2009, n. 2);
- sono stati rispettati i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, D.L. 24 giugno 2016, n. 113 convertito con L. 7 agosto 2016, n. 160);
- è stato rispettato il disposto di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in base al quale il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente registrata nell'ultimo rendiconto approvato, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, risulta inferiore ai valori soglia fissati dal D.M. 17 marzo 2020;

Dato atto, infine, che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti gravanti sul Bilancio dell'Ente;

Atteso che le funzioni del Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 36/2023 sono attribuite in capo al sottoscritto dirigente, Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo del Comune di Bellaria Igea Marina;

Viste:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 74 del 18/12/2024, esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 21 del 21/05/2025, esecutiva, con cui si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 15 del 06/02/2025, esecutiva, con cui si è approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 e s.m.i.;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche." e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto, in particolare, l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

DETERMINA

1. Di avviare, per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, una procedura selettiva, per titoli e colloquio, per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 3 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, nonché art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, riservata al personale interno in possesso dei requisiti per l'accesso dall'esterno, preordinata alla copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile, presso la U.O. Servizi Civici e d'Accoglienza al cittadino, Servizio Stato Civile, della Direzione Amministrativa;

2. Di approvare conseguentemente l'Avviso di Selezione allegato alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale, da pubblicare per 15 gg. in Albo Pretorio online (<https://shorturl.at/DPCHF>) e sul sito istituzionale dell'Ente alle Sezioni:

→ al percorso Home / Argomenti / Concorsi (<https://www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it/it/topics/concorsi/2>);

→ al percorso Home / Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso (<https://shorturl.at/ERBNK>).

e da trasmettere al personale dipendente, alle OO.SS. ed RSU, nonché al Segretario Generale dell'Ente;

3. Di stabilire che il termine per la presentazione delle candidature decorra dalla data di pubblicazione dell'Avviso e scada alle ore 12,00 del successivo quindicesimo giorno;

4. Di nominare i seguenti componenti della Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto, tutti appartenenti all'Amministrazione:

- Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo, con funzioni di Presidente;

- Dott.ssa Monica Tassinari, Funzionario Amministrativo, con incarico E.Q. dell'Unità Organizzativa "Affari generali e istituzionali";

- Sig.ra Marina Borghesi, Funzionario Amministrativo Servizi Demografici;

mentre le funzioni di segreteria della Commissione saranno svolte dalla Dott.ssa Alessia Stella, ovvero, in sua assenza o in caso di indisponibilità, dalla Dott.ssa Daniela Guidi, in assegnazione all'Ufficio Personale dell'Ente;

5. Di dare atto che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Documento unico di Programmazione vigente e che dalla stessa non derivano oneri diretti gravanti sul Bilancio dell'Ente;

6. Di procedere con l'esecuzione di tutti gli adempimenti conseguenti e necessari, secondo le modalità indicate dal vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione" e in particolare in base alla specifica disciplina contenuta nel Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree (delib. G.C. n. 159/2023), nei termini declinati nell'Avviso allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

7. Di dare atto che l'inquadramento nel posto d'organico oggetto di Selezione verrà disposto al realizzarsi dei necessari presupposti e compatibilmente con quanto previsto da norme vigenti in materia di assunzioni e nel rispetto dei limiti sulla spesa di personale;

8. Di riservarsi, comunque, la facoltà di revocare, prorogare, rinviare o modificare l'Avviso di selezione e le relative procedure al sopraggiungere di imprevedibili esigenze organizzative, ovvero all'intervenire di rilevanti modifiche del contesto normativo di riferimento;

9. Di dare atto che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

Il Dirigente

Ivan Cecchini

Firma Digitale