



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
PERSONALE**

Pratica: 2025 / DT\_1095

**Determina n. 965**  
del **08/09/2025**

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO, AREA ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE AL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO.**

L'anno duemilaventicinque il giorno otto del mese di Settembre , nel proprio ufficio

### **IL DIRIGENTE**

Viste le indicazioni sulla Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 contenute nella Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP), approvato con Delibera di C.C. n. 75 del 18/12/2024;

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 e il Piano Occupazionale 2025, approvati con delibera G.C. n. 15 del 06/02/2025, aggiornati mediante delibera G.C. n. 119 del 28/07/2025, nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale Umano del corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Richiamato *per relationem* l'intero corpo di motivazioni relative alla praticabilità economica e giuridica delle assunzioni contemplate nella suddetta programmazione, diffusamente dettagliato e asseverato dal parere positivo rilasciato in merito dal Collegio dei Revisori Contabili;

Dato atto che, nell'ambito dell'aggiornamento della pianificazione assunzionale prevista per l'anno 2025, veniva indicata, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico (Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022), da assegnare al Settore Gestione del Territorio;

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014, aggiornato, per ciò che concerne l'accesso all'impiego presso l'Ente e la specifica disciplina delle procedure di assunzione dallo stralcio regolamentare approvato con Delibera G.C. n. 65 del 15/04/2021 e da ultimo modificato e integrato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 218 del 30/12/2024, per quanto non in contrasto con la normativa contenuta nel D.P.R. n. 487/1994 a seguito delle modifiche introdotte dal D.P.R. n. 82/2023;

Dato atto che per il posto di che trattasi è stata espletata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/001 e s.m.i.;

Vista la L.n. 56/2019, cd. Legge Concretezza, che all'art. 3 comma 8, come modificato dall'art.1, comma 14-ter del, DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 e come da ultimo aggiornato dal DL 27 dicembre 2024, n. 202, convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15, prevede che nell'arco temporale ora definito fino al 31/12/2025 si possa procedere direttamente con l'espletamento di procedura concorsuale, senza preliminarmente esperire la procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto opportuno, con il fine di velocizzare l'assunzione in oggetto, di avvalersi della deroga di cui al punto precedente, per la ricopertura del posto di che trattasi;

Ritenuto conseguentemente utile e urgente procedere all'approvazione di Bando di Concorso Pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 1 figura di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori - da assegnare al Settore gestione del Territorio;ù

Tenuto conto di quanto previsto, in materia concorsuale:

- dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;
- dalla Direttiva n. 3 del 24/4/2018 del Ministro per la semplificazione e la P.A. "*Linee guida sulle procedure concorsuali*";

Visti gli impegni assunti da questo Ente mediante Convenzione con l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna, avente ad oggetto la "*Convenzione per programma di inserimento lavorativo delle persone con disabilità (art. 11, commi 1, 2 e 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68)*", approvata mediante Delibera G.C. n. 124, in data 04/08/2025;

Ravvisata in tal senso necessità di applicare all'assunzione prevista dal presente Bando la riserva ai soggetti appartenenti alle categorie di persone di cui all'art.18, comma 2 della Legge 68/1999 o a categorie di riservatari ad esse equiparate ai sensi di legge ;

Visto l'art. 3, comma 4-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge. 6 agosto 2021, n. 113, recante l'obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle prove dei concorsi pubblici;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Richiamato infine l'articolo 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, che ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. prevede la pubblicazione di Bandi e Avvisi pubblici sul Portale Unico del Reclutamento "InPA";

Dato atto che, contestualmente alla pubblicazione sul suddetto portale, si provvederà a pubblicare in forma integrale l'Avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente, alle sezioni dedicate, nonché in Albo Pretorio Online, per 30 giorni consecutivi;

Dato atto che il Comune di Bellaria Igea Marina:

- ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 15/04/2025, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2024;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 06/02/2025, ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, nell'ambito del quale è confluito, tra l'altro, il corrispondente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, aggiornato con successiva Delibera G.C. n. 119/2025;
- ha trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, nei tempi previsti dall'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs.165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, che costituisce sez. 3.3 del PIAO;
- ha inserito il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025/2027, ex art. 48 D.Lgs. 198/2006, quale sezione 2 sottosezione 2.2 del PIAO;
- ha programmato una spesa di personale in sede di Bilancio 2025/2027 che risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, in ossequio alle limitazioni previste dall'attuale formulazione dell'art. 1 comma 557-*quater* della legge 296/2006;

• ha verificato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. l'inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, sia dal punto di vista funzionale che organizzativo, in quanto non risulta personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, sia dal punto di vista finanziario, in quanto l'Ente rispetta pienamente i vincoli finanziari in materia di spesa di personale;

Visto lo schema di Bando di Concorso pubblico allegato alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale, predisposto sulla scorta delle indicazioni tecnico operative fornite per le vie brevi da parte della Dirigente del Settore Gestione del Territorio;

Informato il Segretario Generale dell'Ente;

Dato atto che le funzioni del Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 36/2023 sono attribuite in capo al sottoscritto dirigente, Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo del Comune di Bellaria Igea Marina;

Viste:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 74 del 18/12/2024, esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 15 del 06/02/2025 con cui si è approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 e le s.m.i.;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 21 del 21/02/2025, esecutiva, con cui si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

Visto il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.L.gs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto, in particolare, l'art. 107 del D.L.gs. 18/08/2000, n. 267;

## DETERMINA

1. Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, il Bando di Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore tecnico, Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, già Categoria C del previgente ordinamento, da assegnare al Settore Gestione del Territorio, nel testo che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
2. Di applicare, alla Selezione di che trattasi, la riserva alle categorie protette di cui all'art. 18, c. 2, della legge 68/1999 o alle categorie a esse equiparate per legge, in ossequio agli impegni presi mediante sottoscrizione di apposita convenzione con l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna;
3. Di dare atto che la Selezione cui il Bando si riferisce è tesa a consentire a questo Comune di adempiere agli obiettivi assunzionali previsti dal Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 e dal Piano occupazionale 2025, confluiti nel corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
4. Di disporre la pubblicazione in forma integrale di detto Avviso per 30 giorni consecutivi:
  - sul portale InPA, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 (<https://www.inpa.gov.it/>) ;
  - sull'Albo Pretorio online del Comune di Bellaria Igea Marina;
  - sulle seguenti Sezioni del sito istituzionale dell'Ente [www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it](http://www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it) :  
→ Home / Argomenti / Concorsi;  
→ Home / Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso;
5. Di procedere con l'esecuzione di tutti gli adempimenti conseguenti e necessari, secondo le modalità indicate dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 15/04/2021, aggiornato e modificato con delibera G.C. n. 218 del 30/12/2024 e secondo la specifica disciplina contenuta nel Bando allegato e parte integrante del presente provvedimento, che costituisce *lex specialis* della Selezione, nonchè, per quanto non

previsto, dal D.P.R. n. 487/1994 nella versione aggiornata e integrata dal D.P.R. n. 82/2023;

6. Di dare atto che per l'assunzione prevista è stata espletata, con esito negativo, la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e che la stessa di realizzerà compatibilmente con quanto previsto da norme vigenti in materia di assunzioni e nel rispetto dei limiti sulla spesa di personale;
7. Di riservarsi, comunque, la facoltà di revocare, prorogare, rinviare o modificare l'Avviso di selezione e le relative procedure al sopraggiungere di imprevedibili esigenze organizzative, ovvero all'intervenire di rilevanti modifiche del contesto normativo di riferimento;
8. Di dare atto che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

**Il Dirigente**

Ivan Cecchini

*Firma Digitale*